

Información de clasificación

Datos básicos para la clasificación de los encuestados, entre ellos la edad, el nivel de estudios, el sexo y la experiencia laboral.

Información de carácter general

En este apartado se incluyen los datos personales del encuestado y de su entorno familiar, su situación laboral, los principales aspectos de su historial educativo y las variables "filtro" que permiten distinguir fácilmente la muestra general de la *muestra target* de inserción. Entre estos cabe destacar:

- > Nacionalidad.
- > Situación laboral la semana anterior a la encuesta.
- > Motivos por los que no ha intentado acceder al mercado laboral en los últimos 5 años.
- > Métodos de búsqueda de empleo.
- > Información sobre el expediente académico.
- > Situación laboral y nivel de estudios de los padres.
- > Categoría socio-profesional de los padres.
- > Nivel de ingresos del hogar familiar.

Información de carácter psicosocial

Este grupo de variables recoge las actitudes, conductas y experiencias del joven en el proceso de entrada en el mercado laboral. Algunos de los aspectos estudiados son:

- > Iniciativa.
- > Pasividad.
- > Autoeficacia.
- > Distintos componentes del estrés laboral.
- > La centralidad de los encuestados.
- > La satisfacción del encuestado con la vida, su situación económica y su trabajo.
- > La valoración y la satisfacción de los encuestados con los aspectos extrínsecos, intrínsecos y sociales de su trabajo.

Desde 2008 se incluyen preguntas adicionales para valorar los aspectos relativos a la "justicia laboral" y la "salud" de los puestos de trabajo. Asimismo, en 2011 se han incorporado nuevas cuestiones sobre aspectos relacionados con la salud y el bienestar general.

Información histórica

Incluye aspectos relacionados con el historial educativo, laboral y de vida del encuestado. Entre otras informaciones, se ofrecen datos edad a edad desde los 16 años relativos a los periodos dedicados a estudiar, las edades a las que comenzaron a buscar empleo y trabajar, cuándo formaron su primera pareja y tuvieron su primer hijo y cuándo abandonaron el hogar familiar.

Información relativa a los empleos

Se recogen en detalle las características de los empleos del joven, tanto desde el punto de vista del puesto de trabajo como del empleador. Entre las características estudiadas están:

- > Las fechas de inicio y fin del empleo y su duración.
- > El tipo de contrato.
- > La dedicación.
- > El salario.
- > El tipo de empleador y el sector al que pertenece.
- > Los motivos para abandonar el empleo.

En 2011 se ha incluido un nuevo aspecto sobre la flexibilidad contractual (preferencia por el trabajo temporal frente al indefinido).